



План
внедрения профессиональных стандартов в МДОУ Мостовском детском саду «Колосок»

№ п/п	Перечень мероприятий и взаимосвязанных действий по их выполнению	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	Издать приказ о создании рабочей группы по внедрению образовательных стандартов д/с «Колосок»	Август	Заведующая
2	Изучить нормативные документы по внедрению профессиональных стандартов должностей и профессий, работающих в ДООУ	август	Рабочая группа
3	Определить профессиональные стандарты, планируемые к использованию в ДООУ	Август	Рабочая группа
4	Организовать ознакомление персонала с содержанием профессиональных стандартов: - организация обсуждения на педагогическом совете; - размещение информации на стенде, сайте ДООУ	Сентябрь	Рабочая группа
5	Определить перечень нормативно-правовых документов ДООУ, в которые необходимо внести изменения, в связи с введением профессиональных стандартов	Сентябрь	Рабочая группа
6	Проанализировать соответствие перечня должностей в штатном расписании, личной карточки, трудовой книжки, трудового договора, должностной инструкции и соответствующих профстандартов по видам деятельности квалификационных справочников (ЕКС), (ЕТС)	Сентябрь	Рабочая группа
7	Определить требования к знаниям и умениям, трудовым функциям в должностной инструкции и трудовом договоре в соответствии с профстандартом	Сентябрь	Рабочая группа
8	Получить письменное согласие работника на внесение изменений в должностную инструкцию (согласно письму Роструд от 31 октября 2007г. № 4412-6)	Сентябрь	Заведующая
9	Провести анализ соответствия работников ДООУ к квалификационным требованиям образования и стажу, установленными профстандартами	Сентябрь	Заведующая

10	Анализ соответствия квалификации персонала базовым квалификационным требованиям профессионального стандарта	Сентябрь	Рабочая группа
11	Составить протокол рабочей группы и внести корректировки в кадровые документы: - должностные инструкции (внести в характеристики трудовой функции, требования к должности в том числе: · уровень квалификации; · требования к уровню образования; · требования к опыту практической работы; · особые условия допуска к работе); - положение об аттестации работников на соответствие занимаемой должности (внести изменение на определение уровня квалификации работников, перечень необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, оцениваемых в процессе аттестации); - положение об организации обучения работников (внести изменения в порядок определения потребности в обучение работников).	Сентябрь Ноябрь	Рабочая группа заведующая
12	Определить необходимость повышения квалификации персонала ДОУ на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Октябрь	Рабочая группа
13	Ознакомить педагогических работников с вновь разработанными локальными нормативными актами, регулирующими социально-трудовые отношения в ДОУ, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты	ноябрь	заведующая
14	Разработать и реализовать план повышения квалификации персонала с учетом профессиональных стандартов	Ноябрь	Рабочая группа
15	Направить отчет по реализации дорожной карты учредителям ДОУ	Ноябрь	Заведующая