

Рассмотрено на
Общем собрании
Работников
протокол № 4
26.01.2021г.



**Положение
об общем собрании работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
Мостовского детского сада «Колосок»**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Мостовского детского сада «Колосок» разработано в соответствии с ТК РФ, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения Мостовского детского сада «Колосок» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.3. Структура Общего собрания формируется из всех работников Учреждения.

2. Цель общего собрания работников

2.1. Содействовать осуществлению самоуправленческих начал, развивать инициативу трудового коллектива, реализовать права и интересы в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности учреждения, расширять коллегиальные, демократические формы управления и воплощать в жизнь государственно – общественные формы управления; осуществлять общее руководство Учреждением.

3. Компетенция общего собрания работников

3.1. Рассмотрение проекта коллективного договора.

3.2. Рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении.

3.3. Рассмотрение проекта программы развития Учреждения

3.4. Рассмотрение вопросов об охране и укреплении здоровья, организации питания воспитанников Учреждения

3.5. Рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также проекта отчета о результатах самообследования

3.6. Рассмотрение вопросов о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, оборудование помещений Учреждения.

3.7. Рассмотрение и учёт мнения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам управления Учреждением при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы; - рассмотрение обращений родителей (законных представителей) воспитанников о применении к работникам Учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим права воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников.

3.8. Выдвижение кандидатов в состав Управляющего совета от работников Учреждения.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. Срок полномочий Общего собрания - постоянно действующий.

4.2. Общее собрание проводится не реже 2-х раз в год. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает Заведующий.

4.3. Председатель Общего собрания избирается простым большинством голосов.

Общий срок полномочий председателя Общего собрания устанавливается на период не менее 1 года. Заведующий Учреждением не может являться председателем Общего собрания.

4.4. Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников.

4.5. Решения Общего собрания принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих) и оформляются протоколом. Председатель Общего собрания обладает правом решающего голоса.

4.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности

5. Права общего собрания работников

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в самоуправлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6.2. Решения Общего собрания являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения, если они не противоречат действующему законодательству.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, Управляющим советом, Советом

родителей посредством:

- участия представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей Учреждения;
- представления на ознакомление Педагогическому совету, Совету родителей Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей Учреждения.

8. Делопроизводство

8.1. На заседании Общего собрания ведется протокол. Протокол ведется в электронном и печатном вариантах.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количество членов коллектива;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, скрепляются, заверяются подписью заведующего и печатью Учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 310227031995278721568419988831218614170173341601

Владелец Колоколова Татьяна Дмитриевна

Действителен с 12.09.2022 по 12.09.2023